

## **ПАМЯТКА**

### **«ОБ ОСНОВНЫХ ОБЯЗАННОСТЯХ, ОГРАНИЧЕНИЯХ, ЗАПРЕТАХ, ТРЕБОВАНИЯХ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ КУЛЬТУРЫ «АРЗАМАССКИЙ ГОРОДСКОЙ ДОМ КУЛЬТУРЫ», УСТАНОВЛЕННЫХ В ЦЕЛЯХ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ, А ТАКЖЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ИХ НАРУШЕНИЕ, ПРЕДУСМОТРЕННОЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

#### **1. Нормативное правовое регулирование ограничений, требований, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в МБУК Арзамасский ГДК.**

Правовая основа противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном учреждении культуры «Арзамасский городской Дом культуры» (далее – Учреждение) включает в себя Конституцию РФ, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента РФ и Правительства РФ, иные нормативные правовые акты РФ:

##### Федеральные законы

- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 03.12.2012 N 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;
- Трудовой кодекс Российской Федерации.

##### Указы Президента РФ

- Указ Президента РФ от 18.05.2009 № 560 «О представлении гражданами, претендующими на замещение руководящих должностей в государственных корпорациях, фондах и иных организациях, лицами, замещающими руководящие должности в государственных корпорациях, фондах и иных организациях, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;
- Указ Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции»;
- Указ Президента РФ от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции».

##### Постановления Правительства РФ

- Постановление Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции»;
- Постановление Правительства РФ от 09.01.2014 № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации».

#### **2. Ограничения, требования, запреты и обязанности, установленные в отношении работников МБУК Арзамасский ГДК**

Постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» в отношении работников МБУК Арзамасский ГДК установлены следующие ограничения, требования, запреты и обязанности:

Содержание запрета/ требования/ ограничения / обязанности:	Основание	Необходимые действия
<b>РАБОТНИКУ ЗАПРЕЩАЕТСЯ</b>		
<p>Получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).</p> <p>(Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника)</p>	<p>Подпункт «б» пункта 1 Постановления № 568</p>	<p>Работник Учреждения не должен просить (принимать) подарки (услуги, приглашения и любые другие выгоды), предназначенные для него или для членов его семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми он имеет или имел отношения, способные повлиять или создать видимость влияния на его беспристрастность.</p> <p>Обычное гостеприимство и личные подарки в допускаемых федеральными законами формах и размерах не должны создавать конфликт интересов.</p>
<b>РАБОТНИК ОБЯЗАН</b>		
<p>Уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p>	<p>Подпункт «в» пункта 1 Постановления № 568</p>	<p>Работник Учреждения обязан уведомить работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.</p>
<p>Представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.</p>	<p>Часть 1 ст.8 ФЗ № 273-ФЗ; подпункт «в» пункта 1 постановления № 568.</p>	<p>Работник Учреждения, занимающий должность директора, обязан представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.</p>
<p>Принимать меры по недопущению любой</p>	<p>п. 5 ч. 2 ст. 13.3 ФЗ № 273-ФЗ;</p>	<p>Работник Учреждения обязан внимательно относиться к</p>

<p>возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов.</p>	<p>подпункт «в» пункта 1 Постановления № 568</p>	<p>любой возможности возникновения конфликта интересов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- принимать меры по предотвращению конфликта интересов;</li> <li>- сообщать непосредственному руководителю о любом реальном или потенциальном конфликте интересов, как только ему станет о нем известно;</li> <li>- принимать меры по урегулированию возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с руководителем;</li> <li>- подчиниться решению по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.</li> </ul>
<p>Уведомлять работодателя и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме</p>	<p>Подпункт «в» пункта 1 Постановления № 568</p>	<p>Работник Учреждения обязан в письменной форме уведомить работодателя и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.</p>
<p>Уведомлять работодателя о получении работником подарка в случаях, предусмотренных законодательством РФ о противодействии коррупции, и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей, по акту в Учреждение с сохранением возможности его выкупа в порядке, установленном нормативными правовыми актами РФ.</p>	<p>Подпункт «в» пункта 1 Постановления № 568</p>	<p>Работник Учреждения обязан письменно уведомить работодателя о получении подарка и передать его по акту в Учреждение, если стоимость подарка превышает 3000 (три тысячи) рублей.</p>
<p>Работник учреждения обязан уведомлять органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях</p>	<p>Рекомендации комиссии Управления Президента РФ по вопросам противодействия коррупции, Указ Губернатора Нижегородской области от 19.10.2018 № 145 «О внесении</p>	<p>Работник учреждения обязан уведомлять органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях</p>

<p>склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Об уведомлении указанных органов работнику учреждения необходимо сообщить работодателю в уведомлении о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений. Настоящий Порядок применяется также и в случае, если от работника учреждения поступило уведомление о фактах совершения другими работниками учреждения коррупционных правонарушений.</p>	<p>изменений в Указ Губернатора Нижегородской области от 11.121.2009г. № 77»</p>	<p>склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Об уведомлении указанных органов работнику учреждения необходимо сообщить работодателю в уведомлении о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений. Настоящий Порядок применяется также и в случае, если от работника учреждения поступило уведомление о фактах совершения другими работниками учреждения коррупционных правонарушений.</p>
<p>При нахождении работника учреждения в командировке, в отпуске, вне рабочего места по иным основаниям работник учреждения обязан уведомить работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений незамедлительно с момента прибытия к рабочему месту</p>	<p>Рекомендации комиссии Управления Президента РФ по вопросам противодействия коррупции, Указ Губернатора Нижегородской области от 19.10.2018 № 145 «О внесении изменений в Указ Губернатора Нижегородской области от 11.121.2009г. № 77»</p>	<p>При нахождении работника учреждения в командировке, в отпуске, вне рабочего места по иным основаниям работник учреждения обязан уведомить работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений незамедлительно с момента прибытия к рабочему месту</p>
<p>Работник учреждения, уведомивший работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками учреждения коррупционных правонарушений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работодателем принимаются меры по защите работника учреждения, сообщившего о коррупционных правонарушениях в</p>	<p>Рекомендации комиссии Управления Президента РФ по вопросам противодействия коррупции, Указ Губернатора Нижегородской области от 19.10.2018 № 145 «О внесении изменений в Указ Губернатора Нижегородской области от 11.121.2009г. № 77»</p>	<p>Работник учреждения, уведомивший работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими работниками учреждения коррупционных правонарушений, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации. Работодателем принимаются меры по защите работника учреждения, сообщившего о коррупционных правонарушениях в</p>

<p>соответствии с настоящим Порядком, в части обеспечения работнику учреждения гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником учреждения уведомления.</p>		<p>соответствии с настоящим Порядком, в части обеспечения работнику учреждения гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником учреждения уведомления.</p>
--	--	--

Также, в целях реализации мер по предупреждению коррупции, предусмотренных статьей 13.3 ФЗ № 273-ФЗ, Учреждением:

- определено должностное лицо, ответственное за реализацию мер по предупреждению коррупции;
- утверждено Положение «О противодействии коррупции»;
- утвержден Перечень антикоррупционных мероприятий, реализуемых в МБУК Арзамасский ГДК;
- утверждены Правила обмена подарками в МБУК Арзамасский ГДК;
- утвержден Кодекс этики работников МБУК Арзамасский ГДК.

### 3. Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и запретов

В соответствии со статьей 13 ФЗ № 273-ФЗ граждане РФ за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения.

Нарушение запретов, требований и ограничений, установленных для работников Учреждения в целях предупреждения коррупции, является основанием для применения дисциплинарных взысканий. В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) увольнение по соответствующим основаниям.

Особое внимание следует обратить на то, что в соответствии с пунктом 5 7.1 части 1 статьи 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях:

- неприятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является;

- непредставления или представления неполных, или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.

Административная ответственность за коррупционные правонарушения

Кодекс РФ об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) устанавливает административную ответственность более чем за 20 правонарушений коррупционного характера (в том числе предусмотренных статьями 7.27, 7.29 - 7.32, 13.11, 13.14, 15.21, 19.28, 19.29 КоАП РФ):

- мелкое хищение (в случае совершения соответствующего действия путем присвоения или растраты);

- нарушение порядка размещения заказа на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд заказчиков;

- нарушение установленного законом порядка сбора, хранения, использования или распространения информации о гражданах (персональных данных);
- разглашение информации с ограниченным доступом;
- получение незаконного вознаграждения от имени юридического лица;
- незаконное привлечение к трудовой деятельности государственного служащего (бывшего государственного служащего) и другие.

За совершение административных правонарушений коррупционной направленности могут налагаться и применяться следующие административные наказания:

- административный штраф;
- административный арест;
- дисквалификация.

#### Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности

Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности установлена Уголовным кодексом Российской Федерации (далее - УК РФ).

К преступлениям коррупционной направленности относятся противоправные деяния, связанные со злоупотреблением служебным положением, дачей взятки, получением взятки, злоупотреблением полномочиями, коммерческим подкупом либо иным незаконным использованием физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица (глава 23 и глава 30 УК РФ).

За преступления коррупционной направленности УК РФ предусмотрены следующие виды наказаний:

- штраф;
- лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;
- обязательные работы;
- исправительные работы;
- принудительные работы;
- ограничение свободы;
- лишение свободы на определенный срок.

#### Гражданско-правовая ответственность за коррупционные правонарушения

Вред, причиненный личности или имуществу гражданина, а также вред, причиненный имуществу юридического лица, в том числе совершением коррупционного преступления (правонарушения), подлежит возмещению в полном объеме лицом, причинившим вред.

В соответствии с положениями статьи 1064 Гражданского кодекса РФ (далее – ГК РФ) законом или договором может быть установлена обязанность причинителя вреда выплатить потерпевшим компенсацию сверх возмещения вреда. Законом может быть установлена обязанность лица, не являющегося причинителем вреда, выплатить потерпевшим компенсацию сверх возмещения вреда.

Лицо, причинившее вред, может быть освобождено от возмещения вреда, если докажет, что вред причинен не по его вине. Согласно статье 1068 ГК РФ юридическое лицо либо гражданин возмещает вред, причиненный его работником при исполнении трудовых (служебных, должностных) обязанностей.

Статья 575 ГК РФ содержит запрет на дарение, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает 3000 рублей, работникам образовательных организаций, медицинских организаций, организаций, оказывающих социальные услуги, и аналогичных организаций, в том числе организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, гражданами, находящимися в них на лечении, содержании или воспитании, супругами и родственниками этих граждан.

Работниками признаются граждане, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), а также граждане, выполняющие работу по гражданско-правовому договору, если при этом они действовали или должны были действовать по заданию соответствующего юридического лица или гражданина и под его контролем за безопасным ведением работ.